



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PROSEDUR PEMBERIAN REMUNERASI PEGAWAI PADA BALAI PENGELOLAAN DAERAH ALIRAN SUNGAI DAN HUTAN LINDUNG KRUENG ACEH

ABSTRACT

Balai pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Krueng Aceh merupakan salah satu instansi pemerintah di bawah Direktorat Jenderal Pengendalian Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung yang menetapkan adanya remunerasi. Dari judul yang telah penulis angkat yaitu tentang pemberian remunerasi pegawai ini diharapkan mampu memberikan motivasi dan dorongan bagi pegawai untuk lebih profesional dan meningkatkan kinerjanya.

Remunerasi berasal dari bahasa Inggris yaitu *Remuneration*. Remunerasi mempunyai makna lebih luas dari pada gaji, remunerasi sering juga diartikan Tunjangan Kinerja bagi Aparatur Sipil Negara (ASN). Pada dasarnya pembayaran tunjangan kinerja di setiap instansi pemerintah tidak akan sama karena beberapa langkah yang harus dipenuhi serta dipatuhi oleh kementerian/lembaga masing-masing. Beberapa tahapan dan sudah menjadi aturan baku pada Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Krueng Aceh adalah Pendaftaran untuk melakukan absensi face detection, Arsip Data Komputer (ADK) Absensi, Melakukan Verifikasi daftar rekapitulasi kehadiran pegawai, Perhitungan sesuai dengan Arsip Data Komputer yang telah di Verifikasi, Pembuatan Daftar Rekapitulasi Nominatif Pembayaran Tunjangan Kinerja atau Remunerasi, dan penandatanganan yang dilakukan oleh Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Bendahara Pengeluaran dan Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PP-SPM) menguji kebenaran Surat Permintaan Pembayaran (SPP) beserta kelengkapan dokumen pendukung yang diajukan oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) sehingga tunjangan yang diterima akan dikirim langsung ke rekening pegawai setiap bulannya.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa pemberian remunerasi dipengaruhi oleh jumlah total kehadiran selama bertugas. Kehadiran ini tidak hanya dihitung dari berapa hari masuk dan berapa hari absen, namun termasuk ketaatan terhadap absensi, apakah datang terlambat, pulang sebelum waktunya atau cuti. Adanya absensi kehadiran dapat menunjukkan bahwa remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Krueng Aceh, serta tunjangan kinerja atau remunerasi yang diterima oleh masing-masing pegawai tidak akan sama setiap bulannya.